



## Rendre l'accessibilité accessible

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances pose le principe «d'accès à tout pour tous» et fixe des obligations.



**Pour vous, il s'agit d'une véritable opportunité de prendre en compte les besoins de vos clients, de vos usagers et de répondre au confort d'usage du plus grand nombre.**

Le bilan de ces 8 années est décevant. De nombreux lieux, produits ou services ont été mis en accessibilité, sans que l'ensemble des besoins n'aient été pris en compte. Le résultat ne répond pas à la philosophie du « accessible à tous » et débouche trop souvent sur une logique de coût plutôt que d'investissement.



Faire venir des clients, des usagers dans des locaux accessibles deviendra un investissement rentable si les actions sont adaptées à vos besoins et à ceux des personnes en situation de handicap, si le personnel a été formé au préalable à l'accueil, si la communication et vos autres canaux de distribution ont été pris en compte.

L'accessibilité doit s'entendre d'une manière globale :

- la conception des lieux, du bâti, des aménagements, des produits, des services
- les moyens favorisant la compréhension mutuelle d'échanges d'information
- la sensibilisation et la formation du personnel

Avant toute réalisation faire un **diagnostic global** afin **de comprendre** la situation dans son ensemble.

**InClusiveS**, un réseau de professionnels sur le champ de l'accessibilité et en particulier du handicap.

Les membres du réseau InClusiveS partagent une même vision humaine et pragmatique des actions à mener.



Mettre en commun nos diverses expériences, afin de démontrer que l'accessibilité ne rime pas forcément avec difficultés et coûts mais induit au contraire une ouverture positive.

Sortir de la logique réduisant le handicap à une contrainte, en ayant **une approche globale de la situation et des besoins** de chaque partie

- **Vous, professionnels, collectivités** : vos besoins, votre contexte
- **Personnes en situation de handicap** : qui sont-elles, quelles sont leurs besoins réels ?
- **Autres publics** : quelles opportunités pourriez-vous développer en vous rendant accessibles au plus grand nombre de personnes, par exemple aux seniors ?

La réglementation est qu'un cadre qui fixe des grandes règles. Notre démarche s'appuie sur notre expérience terrain. Elle nous a prouvé, sous condition d'approche globale et de mise en œuvre adaptée au contexte, que la mise en accessibilité est une dépense raisonnée et raisonnable.



Nous vous proposons de vous accompagner dans votre **Démarche Qualité Accessibilité** par une prestation élaborée ensemble.


Notre objectif : à l'issue de notre prestation, vous serez en mesure, dans votre structure, de mener une politique, une démarche d'accessibilité.

## Accessibilité globale

### Architecture- Technologie - Comportement - Information et Communication


Vous voulez entamer une démarche d'accessibilité globale, par quoi commencer et comment faire ?

Nous nous engageons à vous donner une réponse **personnalisée, adaptée à vos besoins.**

- 
- Nous construisons, avec vous, votre diagnostic d'**accessibilité globale.**
  - Nous élaborons un référentiel d'accessibilité propre à votre situation donc à vos besoins spécifiques.
  - Nous vous proposons un plan de mise en œuvre en fonction des priorités et des étapes identifiées.


## Accompagnement

Nous intervenons sur tous les besoins d'accompagnement que nécessite la mise en place d'une politique d'accessibilité, quel que soit le domaine.

- 
- Accompagnement à la mise en œuvre de votre **politique accessibilité** : bâti, aménagement, produits, services, communication, ...
  - Accompagnement à la réalisation **d'événementiels**, d'animations autour du handicap pour « dédramatiser » et viser le mieux vivre ensemble
  - Accompagnement à la mise en œuvre de votre **politique handicap en matière d'emploi** : accompagnement dans le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'adaptation de poste de travail
  - Coaching en matière de gestion des ressources humaines : accompagnement des managers et collègues pour faciliter l'intégration d'un nouveau collaborateur en situation de handicap.

## Formation

Nous formons votre personnel

- 
- Action de **sensibilisation** aux situations de handicap
  - **Formation à l'accueil** des personnes en situation de handicap
  - **Formation d'équipes** : managers, collaborateurs
  - **Formation aux techniques** de l'accessibilité de la construction (BTP)



Accompagnement Accessibilité **dp** : **Patricia Domeland**, Présidente et co-fondatrice d'InClusiveS, en charge de la démarche d'accessibilité à l'Assurance à la Macif (Macif Egalis) pendant 8 ans, responsable du programme accessibilité multi-canal, en lien avec les associations d'usagers et les experts. Formation à Sciences-Po Paris : Gestion des politiques du handicap  
Expertise : Accessibilité en entreprises, formation, événementiel, conférences.



**PASSE MURAILLE** : **Philippe Harmégnies**, co-fondateur d'InClusiveS et Président fondateur de l'association Passe Muraille, développe et pilote de nombreux projets liés à l'accessibilité : sur les aspects sensibilisation et mobilisation, formation intra entreprise, organisation d'événementiel culturel, rédaction d'ouvrages spécialisés.  
Expertise : **Accessibilité en entreprises, formation, événementiel culturel.**



**AXIBAT** : **Eric Gaba**, Expert en accessibilité de la construction, Directeur fondateur d'Axibat. Connaissance fine et de longue date des différents handicaps ainsi que de la réglementation, des matériels et équipements de la mise en accessibilité, des processus et des ouvrages de la construction, la maîtrise de tous les actes de la construction (Bâtiments et infrastructures). Une forte culture de l'assistance à maîtrise d'ouvrage publique et privée.  
Expertise : **Accessibilité des Bâtiment et Travaux publics, formation, Tourisme, ingénierie de projet.**



**BLD Audio** : **Bruno Lajous**, Directeur fondateur. Spécialiste de l'accessibilité auditive, développe et met en place des aides techniques pour l'accueil et l'intégration des personnes malentendantes. Récompensé au concours Autonomic'innov, BLD AUDIO propose des systèmes innovants Haute Définition : kit accueil pour malentendants, O'Ray, Bleu'N'Go..., BLD AUDIO possède le savoir-faire nécessaire pour vous accompagner dans l'aménagement de vos locaux.

Expertise : **Accueil et intégration des personnes malentendantes**